

Toimielinten itsearviointi 2025: Vähän palveluita käyttävien valiokunta



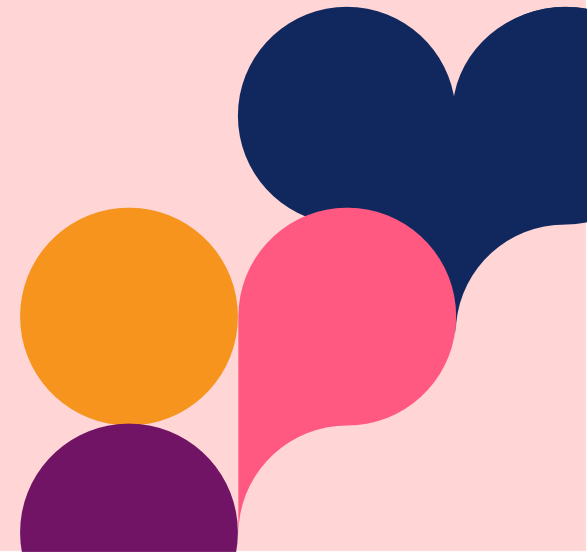
Tietoa itsearvioinnista

- Pirkanmaan hyvinvointialueella toteutettiin alkuvuonna 2025 toimielimille, mukaan lukien valiokunnat ja vaikuttamistoimielimet, yhtenäinen itsearviointikysely.
- Microsoft Forms -lomakkeella toteutetussa kyselyssä luottamushenkilöt pääsivät arvioimaan edustamansa toimielimen toimintatapoja, työn vaikuttavuutta ja kehittämistarpeita.
- Arviointijaksona on valtuustokausi 2022–2025. Itsearviointikyselyjä toteutetaan myös jatkossa yhtenäisesti kaikille toimielimille.
- **Vähän palveluita käyttävien valiokunnan** osalta kyselyn vastasi 12 henkilöä. Heistä seitsemän oli valiokunnan varsinaisia jäseniä ja kuusi varajäseniä.
- Kyselyssä ei kerätty vastaajia yksilöiviä tietoja.

Keskeisimmät luvut

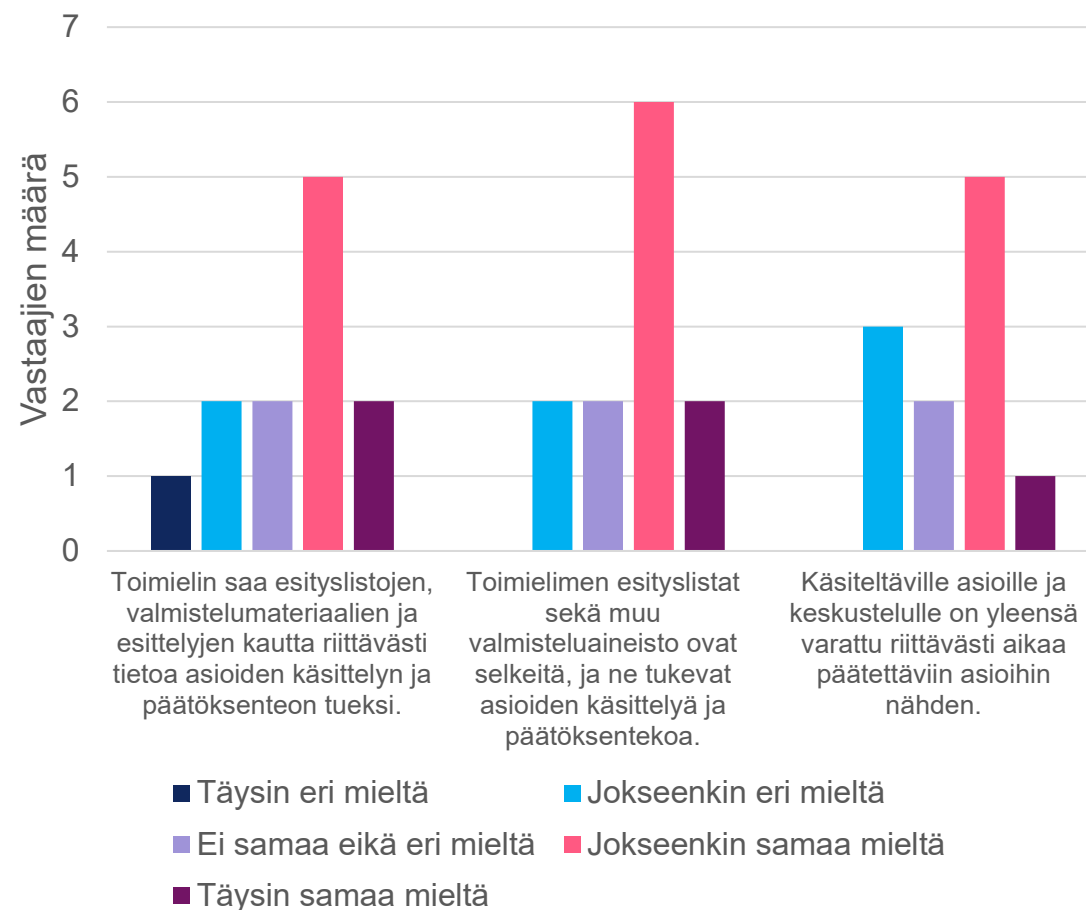
Vähän palveluita käyttävien valiokunta

- 12 vastaajaa, vastausprosentti 28,6 %
- Vastaajissa 7 varsinaista ja 6 varajäsentä
- Vuonna 2024 yhteensä 7 kokousta, 41 pykälää
- Päättäjäkokemuksen arvosana 6,58



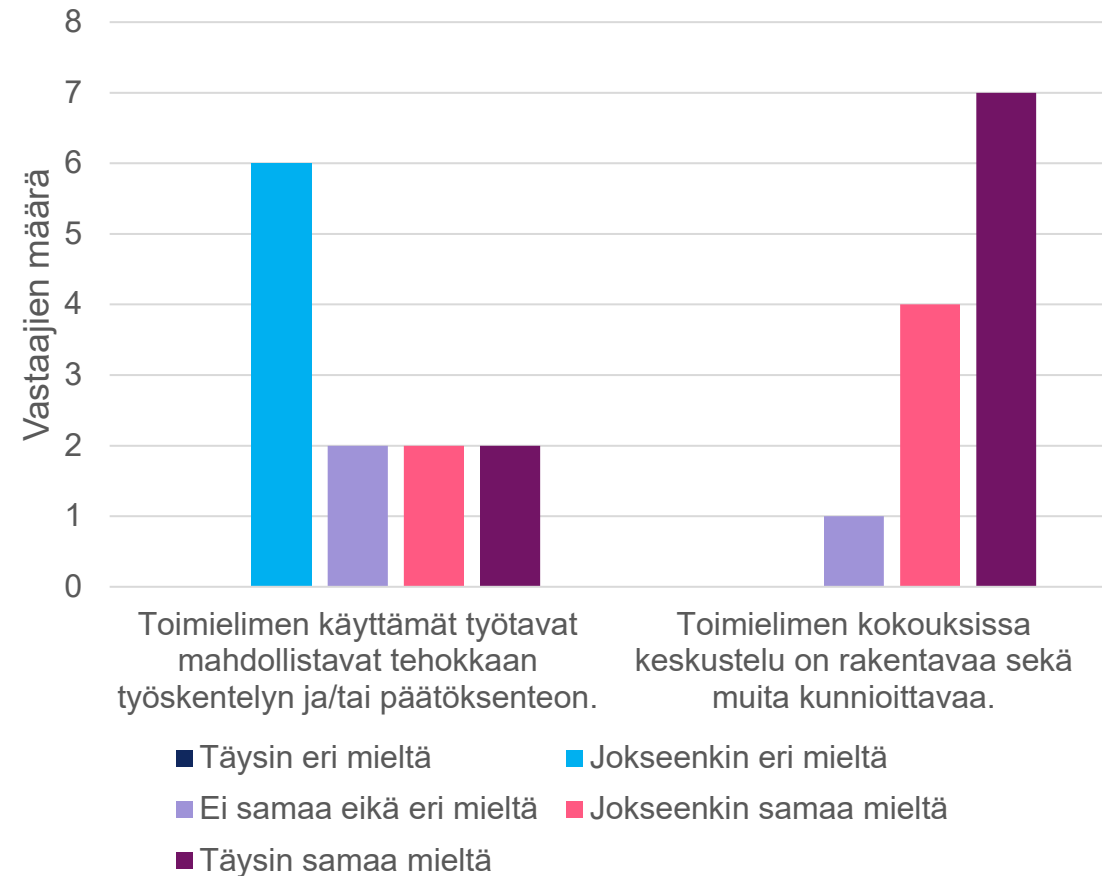
Esityslistat ja kokousten valmistelu

- Kokemukset esityslistojen ja valmistelumateriaalien riittävydestä ja selkeydestä vaihtelivat jonkin verran. Useimmat vastaajat olivat kuitenkin tyytyväisiä saamansa tiedon määrään ja laatuun.
- Toisaalta vastauksissa nostettiin myös esiin se, että vaikka valiokunta saa paljon tietoa asioista, on asioiden yhteyttä tai hyötyä päätöksentekoon vaikeampi havaita.
- Vastaajat olivat pääosin tyytyväisiä käsiteltäville asioille ja keskusteluun varattuun aikaan.



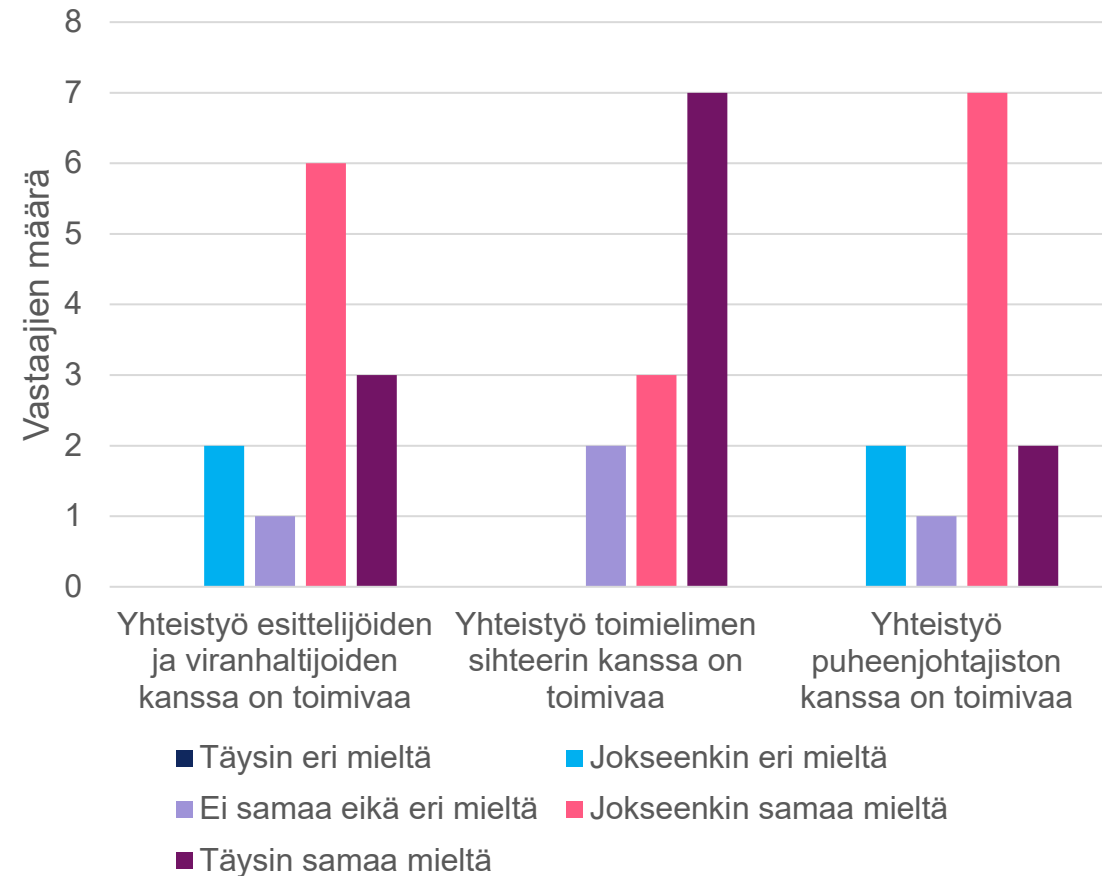
Työtavat ja keskustelukulttuuri

- Arviot valiokunnan työtapojen tehokkuudesta olivat kriittisempiä.
- Vastaajat toivoivat valiokuntia osallistamista eri tavoin esim. hyödyntämällä pienryhmätyöskentelyä. Lisäksi muutama vastaaja ehdotti lähikokousten määrän lisäämistä.
- Vastaajat kokivat valiokuntakeskustelujen ilmapiirin rakentavaksi ja muita kunnioittavaksi.



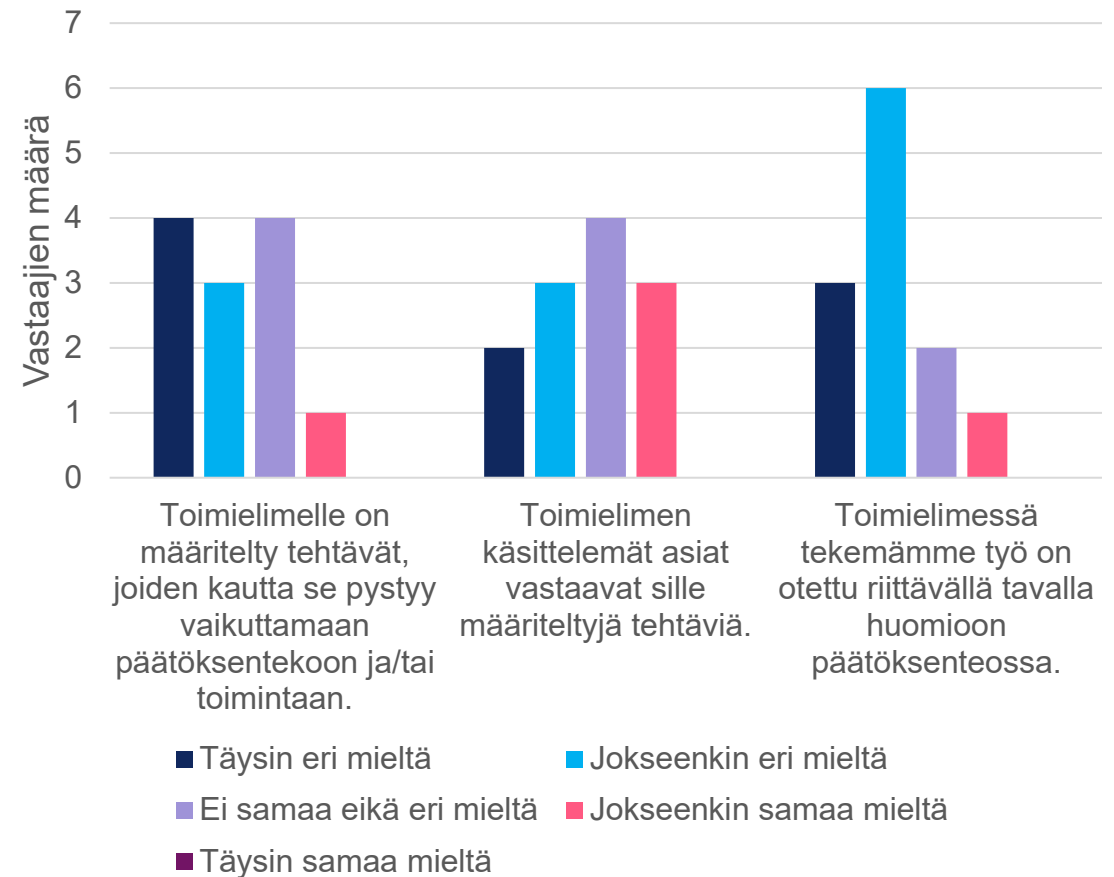
Yhteistyö toimielintyöskentelyssä

- Vastaajat olivat erittäin tyytyväisiä yhteistyöhön valiokunnan sihteerin kanssa.
- Yhteistyö puheenjohtajiston, viranhaltijoiden ja esittelijöiden kanssa koettiin myös pääosin toimivaksi.



Toimielimen tehtävät ja vaikuttavuus

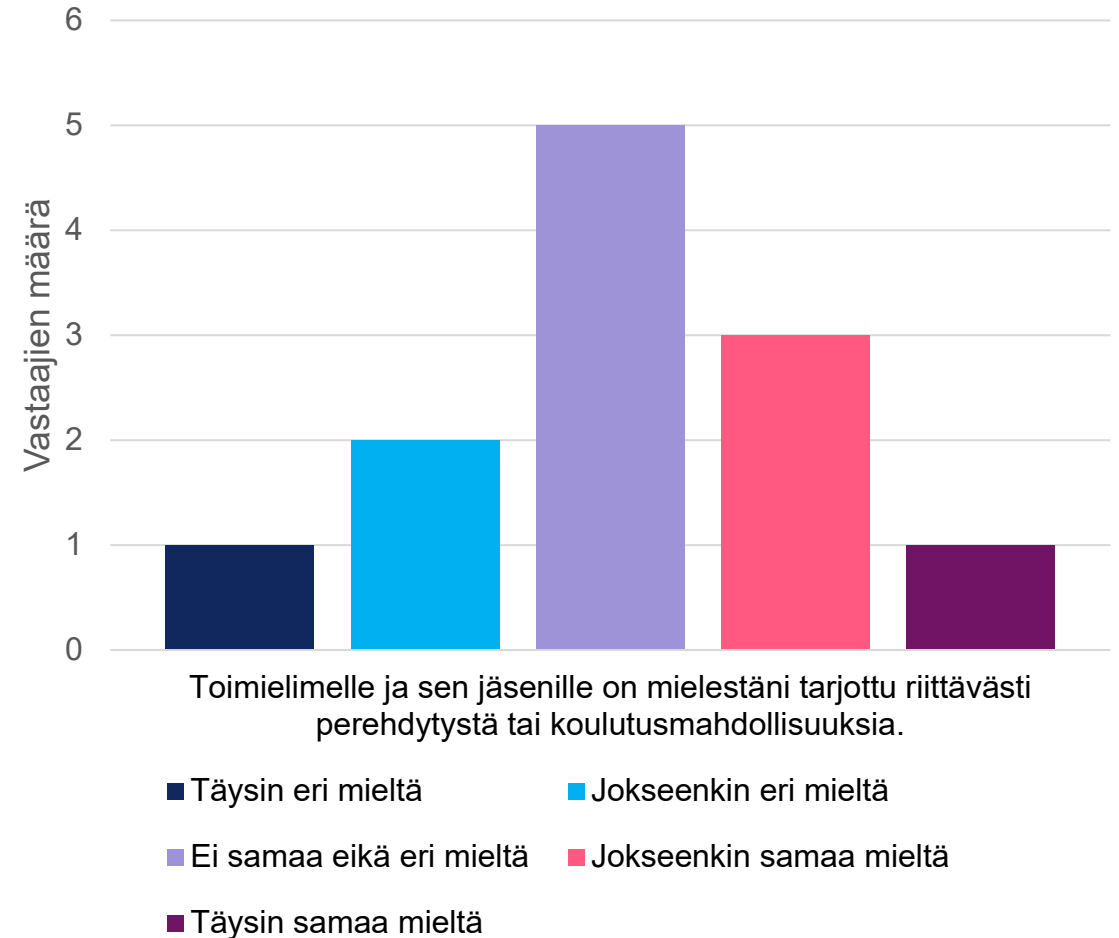
- Vastaajat suhtautuivat kriittisesti valiokuntien tehtäviä ja vaikuttavuutta koskeviin väittämiin.
- Suurelta osin vastaajat olivat tyytymättömiä valiokunnan työn vaikuttavuuteen ja huomioimiseen päätöksenteossa.
- Valiokunnan työn vaikuttavuutta pidettiin useassa vastauksessa tärkeimpänä kehityskohteenä. Vastaajat toivoivat myös selkeyttä valiokunnan rooliin ja tehtäväalueeseen. Aluevaltuuston ja hallituksen toivottiin käyvän systemaattisemmin läpi valiokunnan työn tuloksia.



Koulutustarpeet

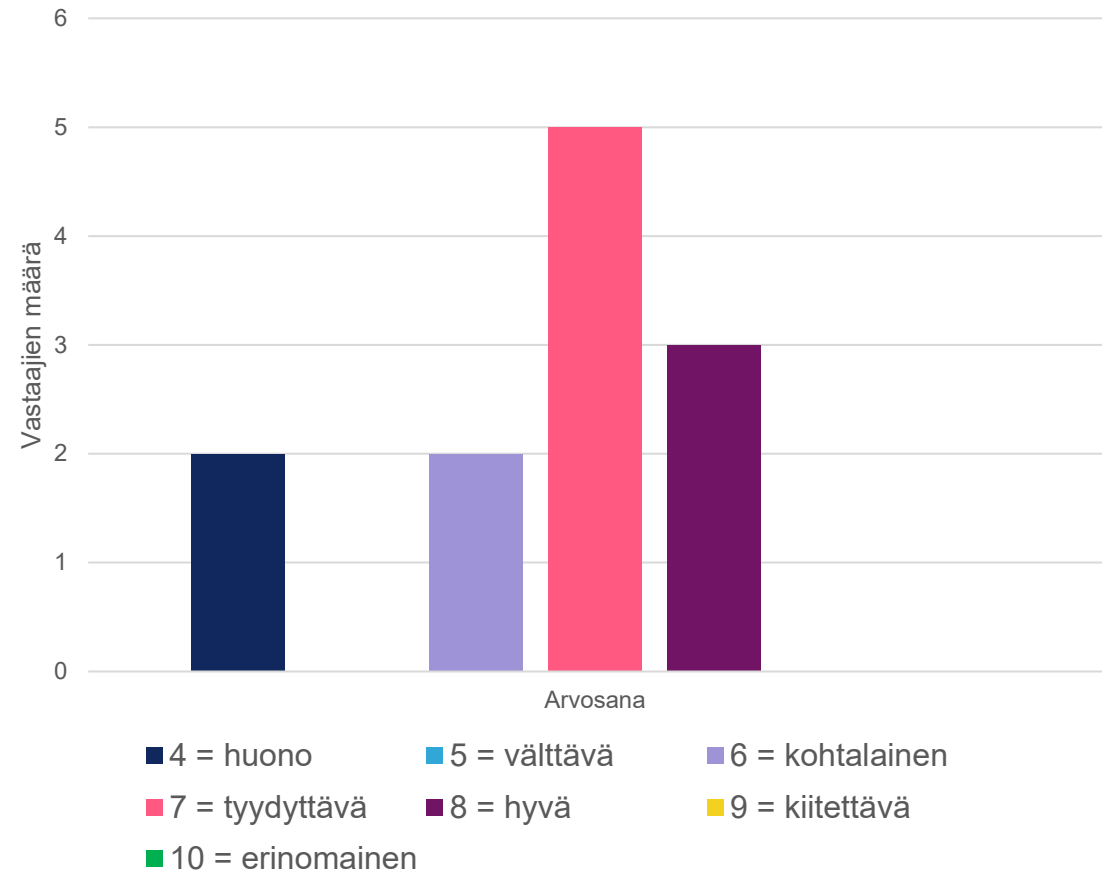
- Vastaukset olivat jakautuneet valiokunnalle järjestetyn perehdytyksen ja koulutusmahdollisuuksien osalta.
- Tärkeimmiksi perehdytyksen ja koulutusten teemoiksi vastaajat nostivat*:
 - Toimielimen tehtävät ja roolin
 - Tekniset järjestelmät
 - Lisäksi kannatusta saivat poliittinen päätöksentekorakenne ja palveluiden myöntämisperusteet.

**Kyselyyn jääneen teknisen virheen vuoksi osa vastaajista pystyi valitsemaan vain yhden vastausvaihtoehdon.*



Arvio päättäjäkokemuksesta

- Kyselyn lopulla vastaajat arvioivat omiin kokemuksiinsa pohjautuen valiokunnan toiminnasta syntynyttä päättäjäkokemusta kokonaisuutena.
- Arviointi suoritettiin ns. kouluarvosanataulukkoa hyödyntäen eli arviointiasteikkona oli 4-10.
- Vastausten keskiarvo oli 6,58. Yleisin vastaajan valitsema arvosana oli tyydyttävä.
- Suhteessa muihin toimielimiin valiokunnan vastausten keskiarvo sijoittuu koko kyselyn keskiarvon alapuolelle (kaikki toimielimet yhteensä 7,63).



Yhteenveto ja itsearviointin keskeisimmät tulokset

- Valiokunnan jäsenten ja varajäsenten vastaukset vähän palveluita käyttävien valiokunnan itsearviointikyselyssä osoittivat, että valiokuntatyön vaikuttavuutta tulee edelleen kehittää. Tämä nousi vastauksissa esille myös tärkeimpänä kehityskohtana.
- Valiokuntatyön vaikuttavuuden lisäämiseksi Pirhassa on valtuustokauden 2022–2025 aikana toteutettu Demokratiarakenteen kehittämisprojekti, jonka tuloksena syntyneet hallintosääntömuutokset vahvistavat valtuuston ja sen valiokuntien yhteyttä. Muutosten vaikutukset alkavat näkyä etenkin seuraavalla valtuustokaudella valiokuntarakenteen muuttuessa.
- Vastaajat ovat pääosin tyytyväisiä heille toimitetun tiedon määrään ja laatuun. Kriittisemmin vastaajat suhtautuivat valiokunnan työtapoihin, joita tulee edelleen kehittää ja tarkastella suhteessa käsiteltäviin asioihin.
- Yhteistyö valiokunnan sihteerin kanssa todettiin toimivan erittäin hyvin ja yhteistyöhön puheenjohtajiston ja viranhaltijoiden kanssa oltiin myös pääosin tyytyväisiä.
- Vastaajien vähän palveluita käyttävien valiokunnan päättäjäkokemukselle antamien ”kouluarvosanojen” keskiarvo oli 6,58 eli kohtalainen.
- Itsearviointia pidettiin tarpeellisena toiminnan kehittämisen ja seurannan työkaluna ja sen käyttöä toivottiin jatkettavan. Näin myös tapahtuu.